

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere pr. 1. april 2024, jf. pkt. 32 i CFU-forliget

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og FOA – Fag og Arbejde er enige om, at organisationsaftale af 14. september 2021 for social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere fornyes pr. 1. april 2024 på følgende vilkår:

I. Aftalens titel og område

Parterne er enige om at ændre aftalens titel og dækningsområde, så social- og sundhedshjælpere omfattes af aftalen. Aftalens titel er herefter ”Organisationsaftale for social- og sundhedspersonale i staten”.

Parterne har aftalt, at § 1 ændres til følgende:

”§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere samt sygehjælpere.

Stk. 2. Ved social- og sundhedsassistenter forstås personer, der enten har gennemgået uddannelsen som social- og sundhedsassistent, eller som efter en konkret vurdering af den ansættende myndighed på baggrund af gennemgang af anden særlig relevant uddannelse, sammenholdt med en vurdering af pågældendes tidligere erhvervsmæssige beskæftigelse, anses for kvalificeret til ansættelse som social- og sundhedsassistent.

Stk. 3. Ved social- og sundhedshjælpere forstås personer, der har gennemgået uddannelsen som social- og sundhedshjælper.

Stk. 4. Ved sygehjælpere forstås personer, der har fået udstedt uddannelsesbevis i henhold til bestemmelserne i Sundhedsstyrelsens retningslinjer af 20. februar 1978 for uddannelse af sygehjælpere, afsnit VI.”

II. Løn

Parterne er enige om at aftale overgang til ny lønsystem for alle ansatte pr. 1. april 2024. Parterne har aftalt, at §§ 2 og 3 ændres til følgende:

”§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsgdelen omfatter centralt aftalt tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og evt. resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle beløb er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådighedstillæg og/eller merarbejdsgodtgørelse.

§ 3. Basisløn

Løngruppe 1 omfatter social- og sundhedshjælpere samt sygehjælpere.

Basisløn 258.000 kr.

Stk. 2. **Løngruppe 2** omfatter social- og sundhedsassistenter.

Basisløn 264.011 kr.

Fra **1. april 2025** forhøjes basislønnen til følgende:

Basisløn 266.815 kr.”

Parter er derudover enige om følgende overgangsbestemmelser:

”§ 7. Ikrafttræden mv.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2026.

Stk. 2. Samtidig ophæves organisationsaftale af 14. september 2021 for social- og sundhedsassistenter og sygehjælpere.

Stk. 3. For allerede ansatte, hvis basisløn pr. 1. april 2024 er højere end den hidtidige basisløn/skalatrinsløn, modregnes forskellen mellem basislønnen pr. 1. april 2024 og den hidtidige basisløn/skalatrinsløn i den ansattes eventuelle personlige varige tillæg givet for kvalifikationer mv. (kvalifikationstillæg).”

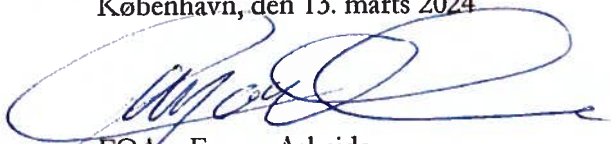
III. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra 1. april 2025.

IV. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeren og centralorganisationerne af 11. februar 2024.

København, den 13. marts 2024



FOA – Fag og Arbejde



Finansministeriet,
Medarbejder- og Kompetencestyrelsen